

PERFECCIONANDO A LOS SANTOS

*“...para la obra del ministerio,
para la edificación del cuerpo de Cristo”*

Efesios 4:12



3/10

por **David L. Dawson**

todos los derechos reservados

Copyright © ETS Ministries

**DAVID L. DAWSON OTORGA PERMISO PARA REPRODUCIR
ESTOS MATERIALES PARA TU MINISTERIO PERSONAL.**

NO SE DEBE VENDER.

NO SE DEBE EXHIBIR EN OTRA PÁGINA WEB.

Plsal.org

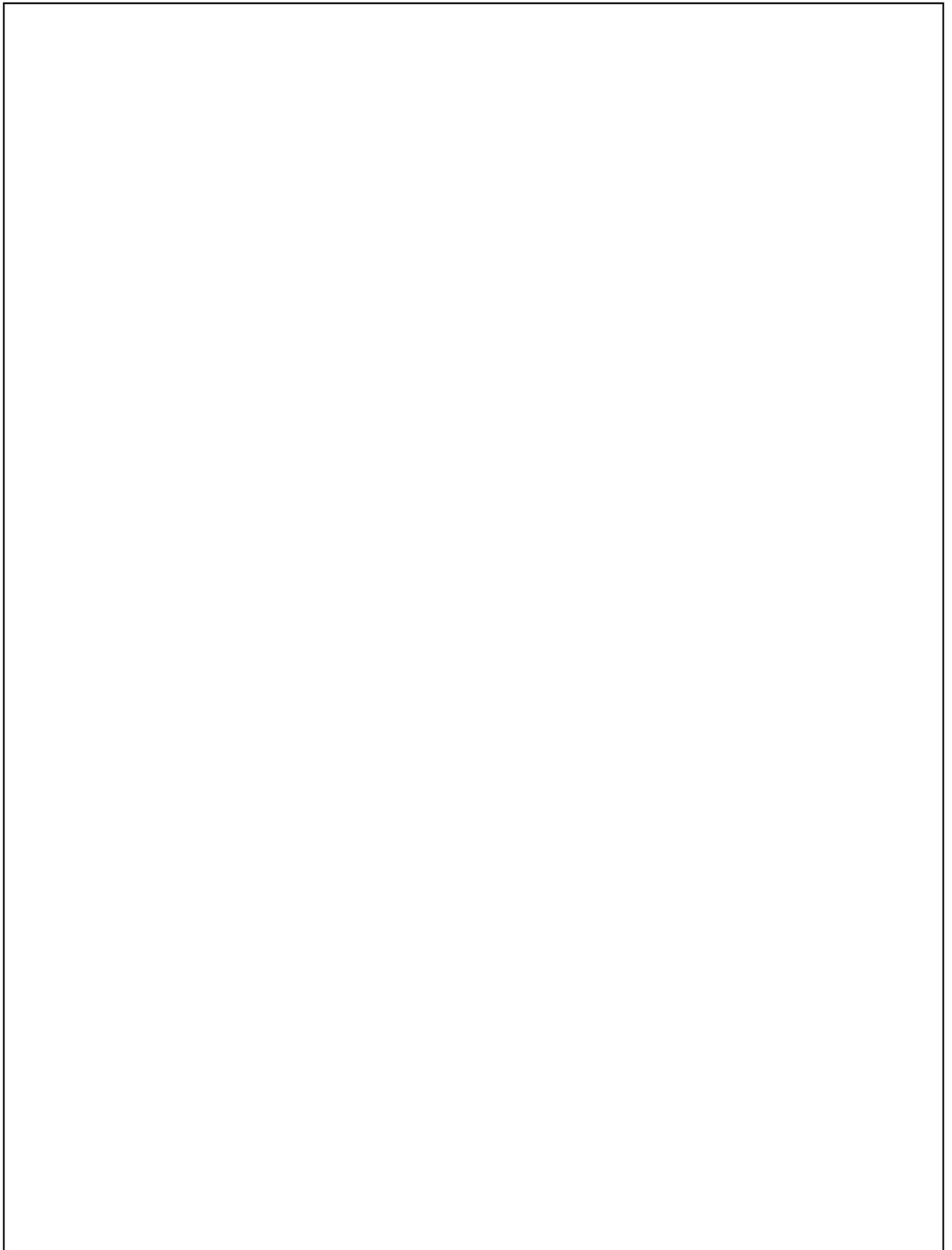
director@plsal.org



Guía de Aplicación: Discípulo

Nombre del Alumno _____ Grupo _____ Fecha _____
 Tema _____ Seguimiento Avanzado _____
 Selección _____ La Selección de Nuevos Discípulos _____

Retrato Del Discípulo	Completado	
	Sí	No
Apuntes Del Tema		
Repasar La Selección de Nuevos Discípulos		
Estudio Bíblico		
Completar El Mayordomo Responsable y estar listo para discutirlo		
Auxiliar Para La Organización Personal y Espiritual		
Hacer 5 APOPE		
Lectura Adicional		
Plan de Lectura Bíblica		
Leer El Discípulo Se Hace – No Nace (capítulo 10) y estar listo para discutirlo		
Ministerio: Evangelismo / Seguimiento / Discipulado		
Orar por un convertido		
Orar por tu discípulo		
Reunirte con tu discípulo		
Completar el Plan de Discipulado		
Memorización De Las Escrituras		
Filipenses 2:3,4		
1 Pedro 5:5,6		
Repasar todos los versículos memorizados		





PERFECCIONANDO A LOS SANTOS

LA SELECCIÓN DE NUEVOS DISCÍPULOS

APUNTES

INTRODUCCIÓN

Desde cada país donde el cristianismo ha alcanzado se oye el mismo grito resonante: “Necesitamos hombres; más hombres con mejor entrenamiento; más hombres con una entrega verdadera a la persona de Cristo; más hombres que sepan como extender la causa de Cristo en nuestro generación.”

Siempre ha sido y siempre será verdad, que la gran comisión de nuestro Señor Jesucristo permanece o se derrumba; se extiende o retrocede; es dinámica o estática; en proporción al número disponible de hombres y mujeres que vivan o mueran para llevar su mensaje hasta lo último de la tierra.

DIOS NECESITA HOMBRES Y MUJERES

No demorarás la primicia de tu cosecha ni de tu lagar.
Me darás el primogénito de tus hijos.
Éxodo 22:29

LOS OBREROS SON POCOS

El Señor Jesús estaba bien al tanto de la necesidad de que aquéllos que lo seguían pudieran llevar efectivamente su mensaje. Por lo tanto, el Señor les dio instrucciones de que oraran para que Dios mandara obreros a su mies.

Y al ver las multitudes, tuvo compasión de ellas; porque estaban desamparadas y dispersas como ovejas que no tienen pastor. Entonces dijo a Sus discípulos: A la verdad la mies es mucha, mas los obreros pocos. Rogad, pues, al Señor de la mies, que envíe obreros a Su mies.

Mateo 9:36-38

La calidad, así como la cantidad, de las personas que se necesitan sólo pueden venir de Dios. Nuestra parte está en orar para que Dios los levante. Cuando Él lo haga, debemos asumir la responsabilidad de entrenarlos e implantarles la visión que les haga sentir fuego en su corazón, poner sus pies en movimiento, y que su boca proclame el evangelio. Los obreros no podrán ser enviados si nosotros fallamos en orar y en buscarlos como Dios manda. Los obreros no podrán ser reproducidos si nosotros mismos no nos obligamos tanto a orar, como a ser obreros, y a entrenar obreros.

Los campos están blancos para la siega pero los obreros son pocos.

¿POR QUÉ SELECCIONAR A NUEVOS DISCÍPULOS?

APUNTES

NECESITAMOS OBREROS CAPACES

Por todo el mundo hay iglesias llenas de creyentes. Verlas así podría parecer que no tienen necesidad de cosa alguna. Sin embargo, cuando alguna de estas iglesias trata de alcanzar la comunidad a su alrededor, se hace aparente que algo anda mal. Se forman comités y se nombran líderes, y la mayor parte de las veces los líderes están incapacitados o sin deseos de dirigir realmente un grupo porque se ven a sí mismos haciendo una labor que no saben hacer, y con nadie que les diga cómo hacerla; por lo tanto, están destinados a fracasar.

Si alguna vez has visto o has estado involucrado en semejante labor te va a ser fácil entender por qué la selección de hombres es de vital importancia para la causa de Cristo. Si tan sólo pudiéramos colocar las personas calificadas en el trabajo correspondiente, con el conocimiento necesario para llevarlo a cabo, la tarea sería un éxito.

UN LÍDER QUE HACE TODO TIENDE A DESGASTARSE

Si no hacemos uso de un proceso continuo de selección de hombres dentro del Cuerpo de Cristo, los pocos líderes que están disponibles se verán sobrecargados y eventualmente desfallecerán.

Moisés es un ejemplo clásico en las Escrituras de que estas cosas pasan, pues llegó al grado máximo de agotamiento emocional, espiritual y físico, tratando de ministrar los asuntos de los dos o más millones de personas que habían salido de Egipto. Su suegro Jetro, observó lo que estaba pasando y sabiamente le advirtió que no tardaría en desfallecer si no comenzaba a seleccionar hombres y a delegar responsabilidades.

Aconteció que al día siguiente se sentó Moisés a juzgar al pueblo; y el pueblo estuvo delante de Moisés desde la mañana hasta la tarde. Viendo el suegro de Moisés todo lo que él hacía con el pueblo, dijo: ¿Qué es esto que haces tú con el pueblo? ¿Por qué te sientas tú solo, y todo el pueblo está delante de ti desde la mañana hasta la tarde? Y Moisés respondió a su suegro: Porque el pueblo viene a mí para consultar a Dios. Cuando tienen asuntos, vienen a mí; y yo juzgo entre el uno y el otro, y declaro las ordenanzas de Dios y Sus leyes. Entonces el suegro de Moisés le dijo: No está bien lo que haces. Desfallecerás del todo, tú, y también este pueblo que está contigo; porque el trabajo es demasiado pesado para ti; no podrás hacerlo tú solo.

Éxodo 18:13-18

NO HABRÁ LÍDERES FUTUROS PARA CONTINUAR LA OBRA

Cuando Moisés murió, el pueblo de Israel no tuvo que sufrir por falta de liderazgo debido a que Moisés tuvo cuidado de entrenar a su sustituto, un joven llamado Josué.

De la manera que Jehová lo había mandado a Moisés su siervo, así Moisés lo mandó a Josué; y así Josué lo hizo, sin quitar palabra de todo lo que Jehová había mandado a Moisés.

Josué 11:15

Sin embargo, durante el liderazgo de Josué, el pueblo de Israel anduvo tan ocupado tomando posesión de la tierra prometida que Josué fracasó en entrenar un nuevo líder para el futuro. Consecuentemente, cuando Josué murió, el pueblo de Israel se quedó sin líder hundiéndose en un estado de absoluta confusión. Así, el pueblo se lanzó al pecado y como consecuencia, perdieron la tierra prometida.

¿CÓMO SELECCIONARLOS?

MEDIANTE LA OBSERVACIÓN Y EL ENTRENAMIENTO

Jesús no envió mensajeros novatos o sin preparación al servicio. El evangelio de Marcos registra:

Y estableció a doce, para que estuviesen con Él, y para enviarlos a predicar.

Marcos 3:14

Hay dos razones por las que Jesús seleccionó a los doce:

Para que estuviesen con Él - La primera cosa que Jesús hizo fue llamar a sus discípulos para que estuviesen con Él, porque así podía observar su vida personal y ellos podían observar la de Él.

Para enviarlos - Jesús entrenó a sus hombres en medio de los problemas y circunstancias de la vida y del ministerio. No fue en una escuela donde les impartió instrucción académica y teológica, sino que en el mismo centro del ardor de la batalla. El propósito era entrenarlos en forma tal que ellos estuvieran a su vez capacitados para instruir a otros en el futuro. En consecuencia, Jesús pudo decirles:

Enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado; y he aquí yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo. Amén.

Mateo 28:20

Por lo tanto, es de vital importancia que antes de que los líderes sean seleccionados deben ser entrenados para dirigir.

CON UNA DEPENDENCIA EN DIOS, A TRAVÉS DE LA ORACIÓN

APUNTES

En aquellos días Él fue al monte a orar, y pasó la noche orando a Dios. Y cuando era de día, llamó a sus discípulos y escogió a doce de ellos, a los cuales también llamó apóstoles: a Simón, a quien también llamó Pedro, a Andrés su hermano, Jacobo y Juan, Felipe y Bartolomé, Mateo, Tomás, Jacobo hijo de Alfeo, Simón llamado Zelote, Judas hermano de Jacobo, y Judas Iscariote, que llegó a ser el traidor.

Lucas 6:12-16

Un hecho crucial en la selección de hombres para el entrenamiento es observar su actitud como creyentes. Sin embargo, la observación no puede tomar el lugar de la oración y de buscar la voluntad de Dios para que sea Él el que elija a sus seguidores.

Aunque Jesús conocía íntimamente a los discípulos que le habían seguido durante más de un año, no dependió en su propia habilidad para hacer la selección, pues pasó toda la noche anterior en oración con Dios buscando su rostro y su voluntad. Sabía bien lo vital que esta selección sería ya que sobre lo que ellos predicaran yacería el futuro de la Iglesia. Por lo tanto, hizo la selección con toda seriedad, cuidadosamente y en oración.

Es evidente que Dios contestó su oración. La Biblia registra la profunda convicción de Jesús de que sus discípulos eran los hombres que Dios le había dado. Jesús tenía absoluta certeza de que estos eran los hombres que Dios le había confiado.

He manifestado tu nombre a los hombres que del mundo me diste; tuyos eran, y me los diste, y han guardado tu palabra. Ahora han conocido que todas las cosas que me has dado, proceden de ti; porque las palabras que me diste, les he dado; y ellos las recibieron, y han conocido verdaderamente que salí de ti, y han creído que tú me enviaste. Yo ruego por ellos; no ruego por el mundo, sino por los que me diste; porque tuyos son...

Juan 17:6-9

SEGÚN SUS DONES ESPIRITUALES

La Biblia establece con toda claridad que cada hijo de Dios ha recibido uno, o varios dones espirituales por medio del Espíritu Santo.

Pero a cada uno le es dada la manifestación del Espíritu para provecho.

1 Corintios 12:7

Estos dones nos han sido dados con el propósito de edificar todo el cuerpo de Cristo. Si cada persona ejercita sus propios dones y entrena o otros a hacer lo mismo, El cuerpo es edificado y los santos se perfeccionan para el ministerio.

Y Él constituyó a unos apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; y a otros pastores y maestros; a fin de perfeccionar a los santos, para la obra del ministerio para la edificación del Cuerpo de Cristo.

Efesios 4:11-12

Cuando seleccionemos hombres para ejercer diferentes responsabilidades, debemos ser sensitivos y ayudarlos a servir en el área donde puedan ejercitar sus dones. Si hacemos esto, tendremos la oportunidad de ver a los hermanos hacer grandes contribuciones en beneficio del cuerpo de Cristo en forma natural y sin frustración alguna. Como resultado, toda la Iglesia será bendecida y fortalecida.

¿A QUIÉNES SELECCIONAMOS?

Jetro fue muy sabio en aconsejar a Moisés acerca de a quiénes debía seleccionar para ayudarlo a dirigir al pueblo de Israel. Sabía que el resultado de seleccionar a los hombres no calificados sería peor a no tener ayuda alguna.

Además escoge tú de entre todo el pueblo varones de virtud, temerosos de Dios, varones de verdad, que aborrezcan la avaricia; y ponlos sobre el pueblo por jefes de millares, de centenas, de cincuenta y de diez.

Éxodo 18:21

EL EJEMPLO DE MOISÉS

De acuerdo con este versículo los ayudantes de Moisés debían ser:

- Virtuosos
- Temerosos de Dios
- Honestos
- Incorruptibles

EL EJEMPLO DE PABLO

Pablo también le ordenó a Timoteo que tuviera cuidado al seleccionar hombres.

Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros.

2 Timoteo 2:2

Por lo tanto, Timoteo tenía que seleccionar hombres que fueran fieles y aptos para enseñar a otros.

EL EJEMPLO DE LOS APÓSTOLES

Cuando los Apóstoles de la primera iglesia extendieron su liderazgo, seleccionaron siete hombres para que les ayudaran.

Entonces los doce convocaron a la multitud de los discípulos y dijeron: No es justo que nosotros dejemos la palabra de Dios para servir a las mesas. Buscad, pues, hermanos, de entre vosotros a siete varones de buen testimonio, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría, a quienes encarguemos de este trabajo.

Hechos 6:2-3

Así que, buscaron hombres honestos, con un buen testimonio y llenos del Espíritu Santo.

Los libros de Timoteo y Tito nos proporcionan una larga lista de las cualidades del carácter que deben verse en aquellos que son seleccionados para el liderazgo. Examinaremos todas estas cualidades en detalle en el Libro Cuatro.

De acuerdo con estas listas escriturales, podemos concluir que hay tres cualidades que son indispensables en aquellas personas seleccionadas para el liderazgo en la obra del ministerio. Podemos recordarlas mejor aprendiendo el siguiente acróstico:

F.E.D.

Las tres letras representan las tres cualidades necesarias. Un posible líder futuro debe de ser:

- Fiel
- Enseñable
- Disponible

fiel

La fidelidad es una de las cualidades más difíciles de encontrar en un hombre. En esta era existencialista de “no compromisos y no responsabilidades”, es raro el hombre que es honestamente fiel a los valores morales y los principios que los rigen.

Muchos hombres proclaman cada uno su propia bondad, pero hombre de verdad, ¿quién lo hallará?

Proverbios 20:6

¿Cómo sabemos si es una persona fiel?

Una de las mejores formas de asegurarse de que un hombre es fiel es asignándole tareas y observar cómo las lleva a cabo. Si termina la tarea en el tiempo señalado y la hace bien, quiere decir que la fidelidad está presente. Si no lo hace así, hay que ser un tanto precavidos y dejarlo para una selección futura. La infidelidad de parte del líder o de uno de los miembros del grupo puede causar irritabilidad y frustración entre los que colaboran con él.

APUNTES

Como diente roto y pie descoyuntado es la confianza en el prevaricador en tiempo de angustia.

Proverbios 25:19

La fidelidad, pues, es una cualidad extremadamente importante para Dios. Jesús dice que debemos mostrar nuestra fidelidad en las cosas pequeñas antes de que Él nos confíe más responsabilidades o privilegios:

El que es fiel en lo muy poco, también en lo más es fiel; y el que en lo muy poco es injusto, también en lo más es injusto. Pues si en las riquezas injustas no fuisteis fieles, ¿quién os confiará lo verdadero? Y si en lo ajeno no fuisteis fieles, ¿quién os dará lo que es vuestro?

Lucas 16:10-12

la fidelidad será recompensada

La mayor parte de nuestras recompensas externas están basadas en la calidad de nuestra fidelidad.

Y su señor le dijo: Bien, buen siervo y fiel; sobre poco has sido fiel, sobre mucho te pondré; entra en el gozo de tu señor.

Mateo 25:21

Timoteo es un ejemplo clásico de la clase de hombres que debemos buscar para nuestra selección.

Espero en el Señor Jesús enviaros pronto a Timoteo, para que yo también esté de buen ánimo al saber de vuestro estado; pues a ninguno tengo del mismo ánimo, y que tan sinceramente se interese por vosotros. Porque todos buscan lo suyo propio, no lo que es de Cristo Jesús.

Filipenses 2:19-22

enseñable

La segunda cualidad importante para seleccionar un hombre es su actitud positiva de recibir instrucción... que sea dispuesto a aprender y apto para aprender. Si un creyente no es abierto y no desea aprender, no estará capacitado para servir y dirigir con armonía dentro del cuerpo de Cristo. El creyente que no es fácil de enseñar, está "muerto", se ha vuelto estático; está estancado en normas religiosas y rígidas y ha perdido su efectividad.

Una de las razones por las que Dios no pudo hacer la obra con los fariseos fue porque eran personas que no querían recibir instrucción... pues pensaban que lo sabían todo. Aunque eran "hiper-fieles" y en cierto modo disponibles para guardar la ley, no estaban dispuestos a aprender del nuevo pacto con Cristo y, por lo tanto, Jesús tuvo que dejarlos pasar cuando seleccionó a sus hombres.

No importa cuánto sepa un cristiano, debe comprender que todavía hay

mucho más que aprender de nuestro Dios infinito. Si nos mantenemos abiertos a sus nuevas enseñanzas veremos que nuestra capacidad irá en aumento para manejar todas las situaciones que se presenten en nuestra vida. Jesús dijo:

Él les dijo: Por eso todo escriba docto en el reino de los cielos es semejante a un padre de familia, que saca de su tesoro cosas nuevas y cosas viejas.

Mateo 13:52

disponible

Muchos cristianos que poseen un gran potencial para el liderazgo y el discipulado se eliminan a sí mismos cuando se dan cuenta de lo que tienen simplemente porque no están disponibles. No viven de acuerdo a sus prioridades y se encuentran a sí mismos viendo que la “tiranía de lo urgente” los fuerza cada vez más y más a alejarse de los valores y metas eternos.

La indisponibilidad es una de las razones principales por la que no hay obreros en la mies. Tratar de lograr un objetivo con cristianos que no están disponibles es una futilidad.

La Escritura contiene ejemplos extraordinarios de hombres que fueron grandemente usados por Dios porque estuvieron disponibles y preparados.

Después oí la voz del Señor, que decía: ¿A quién enviaré, y quién irá por nosotros? Entonces respondí yo: Heme aquí, envíame a mí.

Isaías 6:8

Partiendo el de allí, hallo a Eliseo hijo de Safat, que araba con doce yuntas delante de sí, y él tenía la última. Y pasando Elías por delante de él, echó sobre el su manto. Entonces dejando el los bueyes, vino corriendo en pos de Elías, y dijo: Te ruego que me dejes besar a mi padre y a mi madre, y luego te seguiré. Y el le dijo: Ve, vuelve; ¿que te he hecho yo? Y se volvió, y tomó un par de bueyes y los mató, y con el arado de los bueyes coció la carne, y la dio al pueblo para que comiesen. Después de levantó y fue tras Elías, y le servía.

1 Reyes 19:19-21

Andando Jesús junto al mar de Galilea, vio a dos hermanos, Simón, llamado Pedro, y Andrés su hermano, que echaban la red en el mar; porque eran pescadores. Y les dijo: Venid en pos de mí y os haré pescadores de hombres. Ellos entonces, dejando al instante las redes, le siguieron.

Mateo 4:18-20

LA F.E. D.E.L. S.R.

El Reverendo Howard Duma, de la Iglesia Bíblica de Akron, agregó algunas cualidades más a nuestra lista. Hemos formado el siguiente acróstico en español para recordarlas todas: Queremos seleccionar a personas que poseen la F.E. D.E.L. S.R.

Fiel
Enseñable

Disponible
Entregado
Legítimo

Servicial
Responsable

Además de ser fiel, educable y disponible, el posible líder futuro debe de ser:

entregado

Ha hecho un compromiso de caminar con Dios diariamente, y de hacer discípulos en su Jerusalén.

legítimo

Es una persona genuina. No aparenta algo que no es. No guarda ningún pecado oculto, para poder practicarlo en secreto sin reservas.

servicial

Vive una vida de servicio a Dios, caminando en obediencia a la gran comisión.

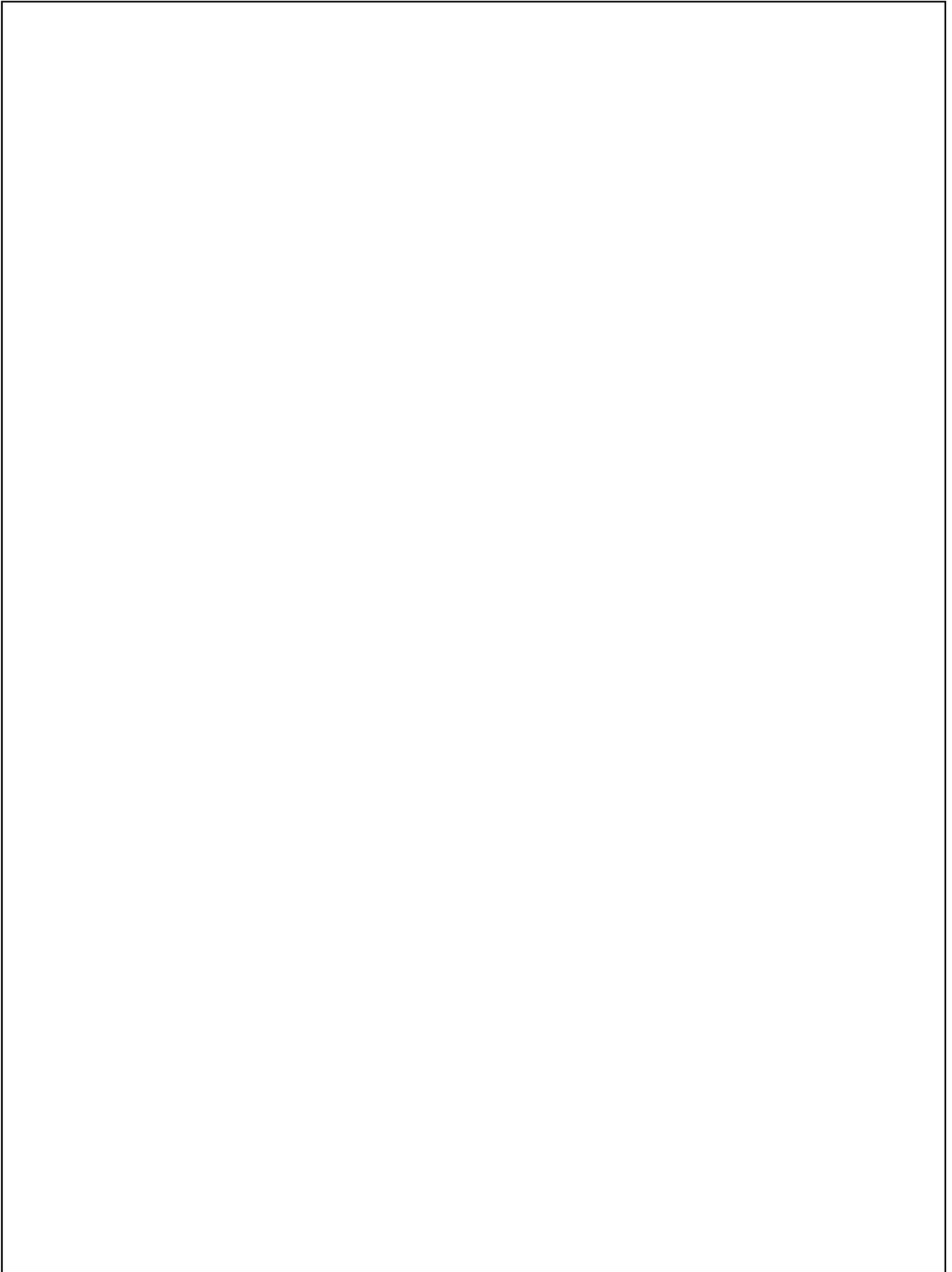
responsable

Da cuentas a sus superiores y trabaja como parte del equipo. No es un agente independiente que no responde a nadie.

RESUMEN

Al seleccionar hombres y mujeres en tu ministerio debes entrenarlos sabiamente. Estos cristianos serán la clave para alcanzar al mundo y los que formen parte de tu equipo. Si los entrenas cuidadosamente serán una gigantesca contribución a la obra de ganar al mundo para la causa de Cristo.

APUNTES





PERFECCIONANDO A LOS SANTOS

ESTUDIO BÍBLICO: EL MAYORDOMO RESPONSABLE

Administrar significa manejar la propiedad de otra persona. El cristiano es un administrador de su vida y sus posesiones ya que ambas cosas pertenecen a Dios. Debido a que un día vamos a dar cuenta a Dios por nuestros hechos, debemos ser administradores responsables de nuestro TIEMPO, DINERO, TALENTOS Y CUERPOS.

SOMOS MAYORDOMOS DE LOS RECURSOS DE DIOS

1. ¿Qué enseña Pablo acerca de los administradores en 1 Corintios 4:2? _____

Encuentra un pasaje paralelo para el versículo anterior y explica su significado. _____

2. ¿En qué áreas quiere Dios que seas un administrador fiel?

Proverbios 3:9-10 _____

Romanos 12:6 _____

1 Corintios 6:19-20 _____

Efesios 5:15-16 _____

3. ¿Cuáles son las bases por las que los administradores deben ser encontrados fieles? Mateo 25:14-30

SOMOS MAYORDOMOS DEL TIEMPO

Todo hombre, mujer, y niño recibe 168 horas cada semana. ¿Inviertes tu tiempo sabiamente cada semana, o sólo lo estas gastando. Gastarlo significa que un día se te va a terminar pero invertirlo significa que un día te producirá remuneración. La forma en la que usas tu tiempo indica cuáles son tus verdaderas prioridades.

4. Lee Mateo 6:25-34.

a. ¿Cuáles son las dos cosas que debe buscar el creyente? Versículo 33 _____

b. Haz una definición de lo que es el reino de Dios. _____

c. Haz una definición de lo que es la justicia de Dios. _____

d. Ahora, escribe Mateo 6:33 con tus propias palabras. Usa las definiciones que usaste de lo que es el reino y la justicia de Dios.

5. Lee los versículos 4-5 y 12 de 1 Timoteo 3. En el sistema de valores de Dios, ¿qué debe hacerse antes de cuidar de la iglesia?

6. ¿Qué importancia daba Pablo al trabajo? 2 Tesalonicenses 3:7-9 _____

7. En el lado izquierdo de la siguiente lista, marca con un número tus prioridades tal y como son actualmente en tu vida. Después, a la derecha, vuélpelas a numerar de acuerdo con lo que tú crees son las prioridades de Dios para tu vida.

Prioridades Existentes		Prioridades Según Dios
_____	Trabajo (la profesión u ocupación que ejerces)	_____
_____	Dios (el desarrollo de tu relación con Él)	_____
_____	Familia (tu amor, cuidado e instrucción)	_____
_____	Ministerio (tu testimonio y alcance personal)	_____
_____	Otros (realización personal, actividades sociales, pasatiempos, entretenimientos)	_____

8. Después de comparar las prioridades de Dios con las tuyas, tal vez desees hacer algunos cambios en tus actividades semanales, de manera que lo que hagas sea de acuerdo a las prioridades de Dios para tu vida. ¿Hay algunos cambios en tus actividades semanales que debes hacer? Si es así, exponlos a continuación. _____

Debes evaluar constantemente la forma en que empleas tu tiempo y mantener el equilibrio correcto en las diferentes actividades que Dios quiere que estés involucrado.

9. Lee Efesios 5:15-21. ¿Qué dice Pablo acerca de cómo lograr el mejor uso del tiempo? ¿Cómo puedes llevar este consejo a la práctica? _____

Cómo hacer uso del tiempo sabiamente:

Planeación en Oración - Haz una lista de las cosas que debes hacer de acuerdo a su prioridad. (En muchas ocasiones, las cosas buenas de la vida sobrepasan en número a las mejores.)

Selección Obediente - Haz las cosas más importantes primero y en fe entrega las no terminadas al Señor. (Muchas cosas que al principio pueden parecer urgentes, quizá no lo sean).

Concentración y Diligencia - Haz la tarea que has seleccionado lo mejor que puedas, cosa por cosa y no te retires sino hasta terminar.

SOMOS MAYORDOMOS DE LOS DONES ESPIRITUALES

10. ¿Cómo debemos usar los dones que Dios nos ha dado? 1 Pedro 4:10 _____

11. Lee Romanos 12:3-8.

a. Haz una lista de los dones que Dios da a los creyentes. (Anota los términos que no entiendas.)

b. ¿Cómo debe el cristiano pensar de sí y de sus dones? Versículo 3. _____

c. Resume las enseñanzas de Pablo acerca de cómo deben los creyentes usar los dones que Dios les ha dado. _____

Dios ha diseñado la apariencia, timbre de voz, habilidades, áreas fuertes, debilidades, y otras características de cada persona, así como sus dones espirituales. Por lo tanto, cada creyente debe compartir de sí mismo con la iglesia, demostrando una actitud semejante a la de Cristo, y edificando a otros cristianos mediante el uso de los recursos que Dios le ha concedido.

12. El Apóstol Pedro pudo muy bien haber nombrado tres de sus áreas fuertes: entusiasmo, liderazgo, y predicación; mientras que una de sus debilidades sería el ser impulsivo. Menciona tres de tus áreas fuertes y una de tus debilidades: _____

Selecciona una de tus áreas fuertes. ¿Cómo puedes usarla para servir a los demás? _____

SOMOS MAYORDOMOS DEL DINERO

13. ¿Por qué es importante tener una actitud correcta hacia el dinero? 1 Timoteo 6:10

14. Los siguientes versículos están relacionados con el uso del dinero. Anota cada inciso en el lugar correspondiente.

- | | |
|---|---------------------|
| _____ Ganar dinero para ayudar a otros | a. Proverbios 20:10 |
| _____ Advertencia concerniente a la adquisición de riquezas | b. Proverbios 22:7 |
| _____ Pedir prestado y adquirir deudas | c. Lucas 12:15 |
| _____ Integridad en los asuntos de dinero | d. Lucas 16:11 |
| _____ Uso apropiado del dinero | e. Efesios 4:28 |

15. Lee 2 Corintios 9. ¿Cuáles son los principios relacionados con la ofrenda de dinero que puedes encontrar en cada uno de los siguientes versículos?

Versículo 6 _____

Versículo 7 _____

Versículo 8 _____

Versículo 12 _____

Versículo 13 _____

Versículo 15 _____

Muchos cristianos se han dado cuenta que un plan para ofrendar es tanto escritural como práctico. Planear las ofrendas tiene el propósito de evitar hacerlo en forma irregular, sin sabiduría, y descuidada. En una época cuando se hacen tantas demandas de tiempo y de dinero, una ofrenda planeada te ayudará a honrar al Señor con tus posesiones.

Tu plan debe incluir estos pasos:

1. Piensa detenidamente y decide qué porcentaje de tus ingresos vas a devolver al Señor - por lo menos un mínimo de 10%.
2. Primero separa la porción del Señor cada vez que recibas dinero. Ponlo aparte para que sea usado como Él te guíe a hacerlo. Una vez que el dinero ha sido separado, le pertenece a Dios y no debe ser tocado para ningún otro propósito.
3. Ora con todo cuidado para que distribuyas el dinero del Señor en la forma como Él te guíe a hacerlo. Lo mejor es hacer esto en forma regular, ya sea semanal o mensualmente.

Procura hacer donativos adicionales y cuando Dios aumente tu fe y te prospere, tú aumenta también tus ofrendas. Al confiar a Dios tus recursos materiales, Él te confiará sus recursos espirituales. Dios se ha obligado a sí mismo cumplir estos principios: (Lucas 16:9-12; Filipenses 4:17.)

El cristiano que dedica su dinero a Dios se está dedicando a sí mismo y el fruto de su tiempo, talentos, y energía. El cristiano que falla en dedicar a Dios su dinero, tampoco se ha entregado a Dios por completo.

16. Escribe una declaración explicando la verdad enseñada en Marcos 12:41-44. _____

Usa el espacio siguiente para que registres tu plan para ofrendar.

¿A QUIÉN?	LA CANTIDAD	¿CUÁNDO?

¿Por qué voy a ofrendar? _____

SOMOS MAYORDOMOS DE NUESTRO CUERPO

17. Lee 1 Corintios 6:19-20. ¿Qué significa para ti ser el templo del Espíritu Santo?

18. Lee Romanos 12:1.

a. ¿Qué nos insta Pablo a hacer con nuestro cuerpo? _____

b. ¿Por qué? _____

19. ¿Qué otra preocupación tenía el apóstol Juan aparte del bienestar espiritual de los creyentes?
3 Juan 2

Debes cuidar tu cuerpo porque es el templo del Espíritu Santo. Si te alimentas, duermes y te ejercitas en la forma adecuada, podrás pensar y sentirte mejor.

20. De acuerdo con la siguiente lista y después de orar cuidadosamente, escoge una área en la que debas incrementar el cuidado de tu cuerpo. ¿Cómo piensas hacer el cambio necesario?

Manteniendo una dieta adecuada _____

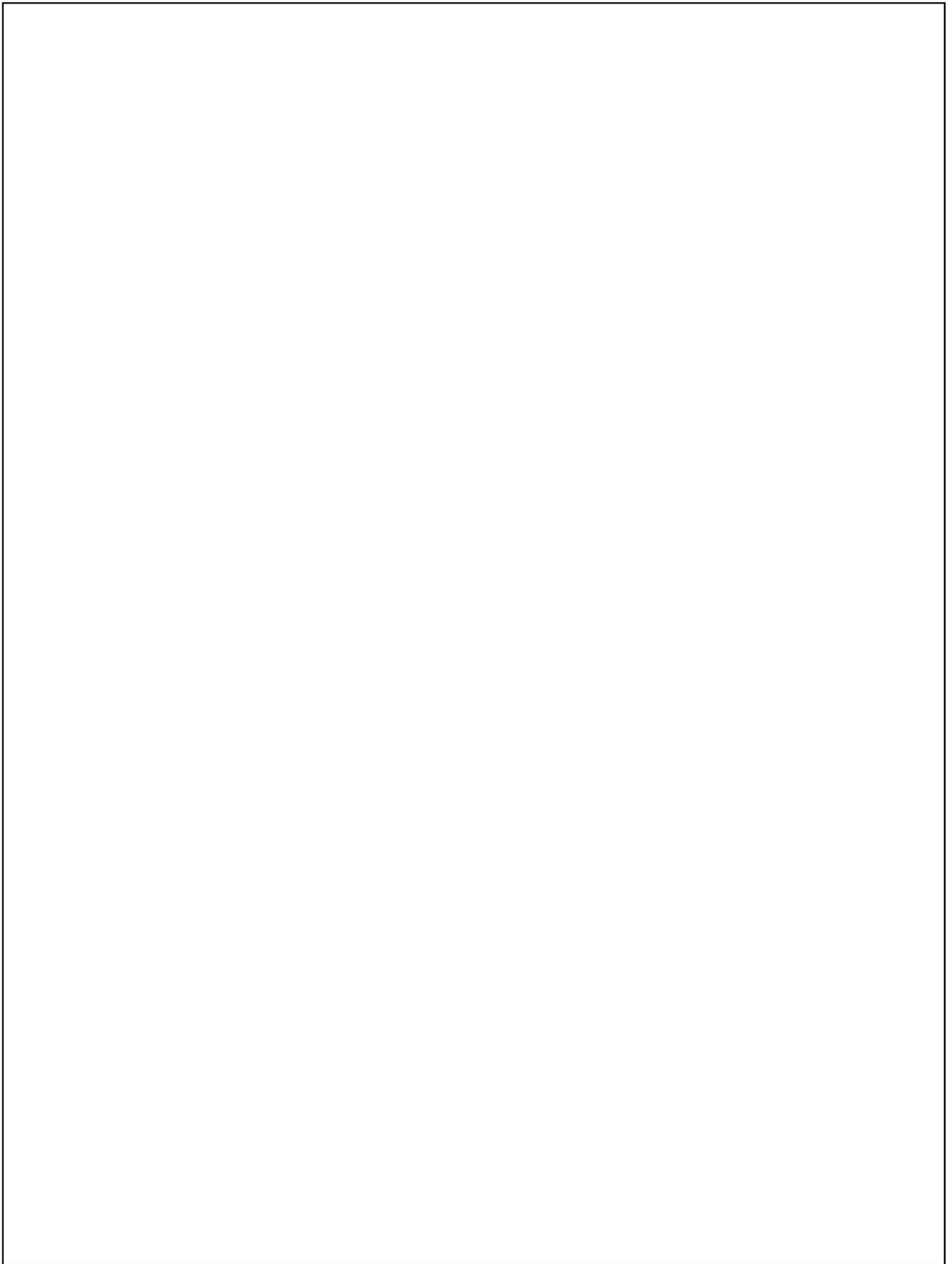
Haciendo ejercicio regularmente _____

Tomando el descanso necesario _____

Evitando hábitos dañinos _____

RECUERDA ESTOS PUNTOS

Utiliza los temas más importantes como bosquejo y escribe un resumen de este estudio.





Capítulo 10

CÓMO ENTRENAR A UN DISCÍPULO: DONES Y LLAMAMIENTO

Poco antes de su muerte en el Calvario, Jesús expresó a su Padre todo lo que tenía en el corazón. En esta oración de Juan 17, hallamos que una de sus mayores preocupaciones era que los cristianos permanecieran unidos.

Los dones del Espíritu Santo concedidos a la iglesia tenían como propósito que la oración del Señor Jesús, en favor de la unidad, fuera contestada. Su deseo era que todos los cristianos tuvieran algunos de estos dones... pero ningún cristiano es poseedor de todos los dones a la vez. Con esto, aseguraba la importancia de cada creyente, porque los dones eran necesarios para complementar el resto del cuerpo. También aseguraba la dependencia de cada creyente en otros. Puesto que ninguno tiene todos los dones, necesita a sus hermanos y hermanas en Cristo. Esta es la fórmula de Dios para la unidad. Sin embargo, este plan de unidad ha sido destruido por ciertos problemas que el enemigo se ha cuidado bien de introducir en la vida de la iglesia.

Uno de los problemas son los antecedentes de los recién convertidos. Muchos vienen hoy día del existencialismo que enseña que el significado y realidad de la vida sólo puede encontrarse en la “experiencia”. La droga, el sexo, cualquier cosa que tenga por objeto encontrar propósito en la vida, es sólo una “broma pesada”. El deseo de “tener una experiencia” ha penetrado el cristianismo. En muchos casos encuentra su expresión en personas que están procurando los dones más espectaculares del Espíritu Santo.

Otro problema que está confrontando la iglesia respecto a los dones, es que estos son buscados a menudo en un espíritu de competencia. Yo estoy orgulloso porque tengo dones que otros no tienen,

o siento envidia porque otros tienen dones que a mí me faltan. Lo que originalmente fue dado con el propósito de unirnos en una hermandad, viene a ser lo que nos divide. La razón para esta desunión es la ausencia del verdadero amor cristiano. Precisamente por esto el apóstol Pablo intercala el gran capítulo del amor (1 Corintios 13) entre sus dos grandes capítulos acerca de los dones espirituales.

Otro gran problema al que tenemos que hacer frente hoy en día acerca de los dones, es el tremendo sentimiento de incapacidad que muchos cristianos tienen, simplemente, porque no están seguros de cuáles son sus dones. Saben que ellos deben tener algún don, por lo menos es lo que han aprendido de la Biblia, pero si se les preguntase cuáles son sus dones especiales serían incapaces de responder.

Cuando nosotros entrenamos a cristianos recién convertidos para que sean discípulos de Cristo, uno de nuestros objetivos principales debe ser ayudarles a descubrir y desarrollar sus propios dones. Cada creyente posee dones, de los cuales va a tener que dar cuenta a Dios por el desarrollo y uso de ellos a beneficio del cuerpo de Cristo. Al hacer discípulos no estamos procurando producir técnicos espirituales que sean capaces de reproducirse ellos mismos por una metodología prescrita, sino que estamos buscando desarrollar hombres y mujeres que, como discípulos, ejerciten diligentemente sus respectivos dones y habilidades.

el propósito y la importancia de tus dones

Para explorar este asunto estudiemos brevemente el análisis de los dones que nos da el

apóstol Pablo en 1 Corintios 12. En los versículos 1 y 12 vemos la distribución y diversidad de los dones. Se pregunta con frecuencia si los dones descritos en la Sagrada Escritura son exhaustivos o ilustrativos. ¿Son ejemplos de una lista más amplia de dones? ¿Esta lista que tenemos en la Biblia significa la totalidad de los dones que Dios distribuye? La evidencia, tanto para un punto de vista como para el otro, es insuficiente, pero yo creo que los dones mencionados en los versículos 8 y 10 son simplemente ilustrativos.

Esto es importante cuando estamos tratando de ayudar a alguien a descubrir sus dones, porque tenemos que decidir si hemos de limitarnos a los dones citados en la Biblia o si vas a ver el asunto con un punto de vista más amplio. Cuando ayudo a los cristianos en esta área, lo hago bajo la premisa de que todos los dones o habilidades que una persona tiene son dados por Dios, y vienen a ser dones “espirituales” cuando son controlados e impulsados por el Espíritu Santo. Aparte de los dones mencionados en el Nuevo Testamento, podemos considerar como habilidades los que se refieren a la música, escritura o arte. Después de haber ayudado a un discípulo a determinar cuáles son sus dones, podemos pensar cómo pueden ser usados los tales para cumplir el objetivo de hacer discípulos.

Todo lo que Dios tiene para mí me fue concedido por la obra expiatoria de Jesucristo, y como creyente es mi responsabilidad apropiarme todo lo que Él me ha concedido. El ayudar a un discípulo a descubrir, desarrollar y utilizar sus dones es, simplemente, ayudarle a cumplir su responsabilidad, a apropiarse de lo que le ha sido concedido por la cruz de Cristo.

En los versículos 12 a 31 vemos la dependencia de los miembros al cuerpo y la de éste respecto a los miembros. Como dijimos antes, la concesión de dones especiales a cada creyente significa que cada uno tiene un lugar significativo en el cuerpo y una completa dependencia sobre cada otro creyente.

Este pasaje ilustra la insensatez de la comparación. Tan ridículo es para mí compararme con mi hermano, como si mi mano se comparara con

mi pie. Debo entender mi papel en el cuerpo de Cristo y el papel de mis hermanos y hermanas, debo alegrarme en sus éxitos, porque sé que contribuyen al cuerpo en su totalidad.

En una ocasión, al visitar la Ciudad de México, se me mostró un hermoso mosaico en la pared en uno de los edificios de la Universidad. El magnífico cuadro estaba compuesto por el arreglo de piedrecitas de varios colores y tamaños, en forma de dibujo. Si algunas de las piedrecitas hubiesen sido quitadas del cuadro, éste hubiera quedado incompleto. El quitar alguno de los dones del cuerpo de Cristo dejaría incompleto lo que Dios está haciendo.

Considerad un jugador de línea en un equipo de fútbol. Él por sí mismo no puede ganar el juego, pero su participación es indispensable para que el que corre con el balón anote un punto. Un oboe en una orquesta sinfónica no es un instrumento para ejecutar un solo, pero cuando es tocado en armonía con los otros instrumentos suena muy hermoso.

En los versículos 11 al 18 aprendemos que Dios es quien decide qué función tiene que realizar cada uno de nosotros en el cuerpo de Cristo. Los sentimientos de inaptitud e inferioridad que muchos cristianos experimentan, a menudo proceden de una equivocada comparación de uno mismo con otros. Por ejemplo, si yo he sido llevado a Cristo y educado por un pastor podría tener la tendencia de compararme a mí mismo con la facilidad de palabra de mi educador y sentirme muy inferior a él. Si hubiera sido un músico talentoso quien me condujo a Cristo y me educó, el comparar mis habilidades con las suyas en la esfera de la música me mostraría que tampoco podría yo imitar sus dones musicales y estaría tentado a experimentar sentimientos de inferioridad.

Fácilmente podemos ver aquí la importancia de ayudar a una persona a descubrir sus dones y comprender pronto su importancia única. Estos dones cualesquiera que sean aseguran su valor como individuo. Tiene que recordarse, sin embargo, que no hay ningún don dado exclusivamente para la edificación personal propia. No importa la naturaleza del don, cualquiera que

sea... puede ser usada para edificar el cuerpo de Cristo. El valor del don es medido por el grado en que contribuye al beneficio del resto de la familia cristiana, no por su naturaleza.

Los versículos 25 y 26 enseñan que el cuerpo es dependiente de cada uno de los miembros para su adecuado funcionamiento. Pablo dice en Colosenses 1:24: "Ahora me gozo en lo que padezco por vosotros, y cumplo en mi carne lo que falta de las aflicciones de Cristo por su cuerpo, que es la iglesia". Yo entiendo que Pablo está diciendo aquí que en cierto sentido Cristo todavía esta sufriendo. No está sufriendo físicamente, puesto que Él terminó su obra redentora en la cruz, pero como cabeza nuestra, Él continúa sufriendo como lo sugiere el capítulo 12 versículos 25 y 26 de 1 Corintios. Cuando la cabeza está en peligro de ser herida, la mano inmediatamente responde aunque esté arriesgándose ella misma.

Cada vez que un miembro sufre por causa de Jesucristo afecta a todos los otros miembros del cuerpo. Por ejemplo: Cuando Jim Elliot y sus cuatro compañeros fueron martirizados en el Ecuador toda la Iglesia sufrió. El vacío que dejó su muerte, vino a ser nuestra responsabilidad colectiva. Si aplicamos la ilustración de Pablo cuando uno de los miembros es amputado, el cuerpo puede adaptarse, pero no puede funcionar tan bien como antes, por tanto decimos que el cuerpo está incapacitado.

Si los dones de una persona no son utilizados para el bienestar del cuerpo, ésta no se sentirá parte de la comunidad y pronto perderá su sentido de valor personal. Ésta puede ser una de las razones por la cual tales organizaciones como el Club de Leones, los Optimistas, los Masones, etc. tienen éxito. Dan a sus miembros un sentimiento de participación e importancia personal.

el descubrimiento de tus dones

Cada creyente debe conocer sus dones y saber que deben ser utilizados para el bienestar de la iglesia. La iglesia, es verdaderamente perjudicada si los dones de algún miembro no son aplicados debidamente. ¿Cómo, pues, debemos ayudar a la gente a descubrir y desarrollar sus propios dones? Permitidme ofrecer cuatro sugerencias.

•Si es un discípulo haced que se involucre con otras personas.

La primera carta a los Corintios enseña que el propósito de los dones espirituales es ayudar a edificar el cuerpo. Los dones nunca son algo para nosotros mismos. Si una persona no sabe cuál es su don, puede ser porque no se ha propuesto servir a los demás. Cada cual descubre sus propios dones por entregarse desinteresadamente a las necesidades de los demás. Por tanto, ayudad y animad a la persona que estáis entrenando a interesarse en las vidas de los demás. Al servir a otros, sus dones saldrán a la luz.

•Ayudadle a practicar cualquier don que ambos supongan pueda tener.

Usemos como un ejemplo la enseñanza. Si su discípulo supone que tiene el don de enseñar, pero no está seguro de ello, anímele a usar cada oportunidad que se le presente. Al enseñar se hará evidente si tiene el don o no.

•Generalmente, el don de una persona reside en la esfera en la cual radican sus intereses y donde puede ejercer más fácilmente su fe.

Permitidme ilustrarlo con mi propia vida. Yo no tengo el don de curar. Cuando estoy con personas enfermas encuentro muy difícil ejercer fe para que se pongan bien. Sin embargo, yo predico y si alguna vez me siento temeroso o aprensivo al ponerme delante del auditorio puedo, con la ayuda del Señor, ejercer bastante fe para llevar a cabo mi cometido.

•Haced que ejerza su don potencial frente a personas que puedan apreciarlo debidamente.

Si un discípulo piensa que tiene el don de enseñar, que algunos maestros bien dotados lo evalúen; si piensa que tiene el don de predicar, que lo oigan predicar y que lo evalúen algunos predicadores bien dotados.

Permitidme aquí una palabra de advertencia. El no tener un don específico no le exime a usted de responsabilidad en aquellas esferas en las

cuales Dios le ha mandado obedecer. Pongamos, por ejemplo, el don de evangelismo. Puede ser que usted y yo no tengamos el don de evangelizar, pero Dios nos manda que testifiquemos. Su mandato no queda abrogado simplemente porque nosotros no nos sentimos inclinados a ejercer ese don. Puede que yo no sea un evangelista muy capacitado, sin embargo, yo estoy obligado a hacer la obra de evangelización.

los dones y el llamamiento de Dios

Dios nunca pide a una persona hacer algo que no pueda hacer en absoluto. Hay veces cuando puede pedir a una persona hacer algo que ésta piensa que no puede hacer. Dios pidió a Moisés presentarse delante de Faraón en favor del pueblo de Egipto. Sintiendo inepto para ello, Moisés respondió a Dios: "Señor, yo no soy hombre para esto". Pero Dios le aseguró que sí, que había escogido a la persona adecuada, y que lo capacitaría con los dones adecuados para cumplir su tarea.

Los dones y el llamamiento de Dios siempre van de la mano. La mayoría de las iglesias tienen alguna forma de ordenación para sus pastores, generalmente precedida por un examen del concilio. El concilio examina a la persona para ver si tiene aquellos dones y el entrenamiento necesarios para la obra del ministerio.

La persona dice a la Iglesia: "Yo me siento llamado por Dios para ser pastor".

La Iglesia responde: "Debemos examinarte para ver si concurren en ti los dones y el llamamiento necesarios". La ordenación, entonces, es un reconocimiento del hecho de que los dones y el llamamiento de Dios van juntos.

Es imperativo que pronto en su entrenamiento, la persona empiece a descubrir sus dones y desarrollarlos. Su llamamiento para la vida debe estar en armonía con cualesquiera que sean sus dones. Hay muchos cristianos inseguros acerca de la obra de su vida, simplemente porque no están seguros de sus dones.

La vida del discípulo es una vida de plenitud, porque está comprometida en la tarea más satis-

factoria e interesante que la vida puede ofrecer, que es el transformar a otras personas a la imagen de Jesucristo.

Para experimentar esta plenitud, sin embargo, la vida del discípulo debe estar de acuerdo con el camino que Dios le ha trazado. Su función está en armonía con sus dones. Por encima de todo, el entrenamiento de un discípulo debe incluir el ayudarle a descubrir y desarrollar sus dones.